



## Валентин Лобанов: «Оценка - это компас в мире бизнеса»

**Оценочная деятельность у большинства людей, порой даже у тех, кто непосредственно знаком с ней, вызывает неоднозначное отношение. С одной стороны, это «всего лишь» определение цены того или иного имущества. С другой стороны – это сложный, многозадачный и зачастую очень трудоемкий процесс, требующий от оценщика не только большого багажа знаний, но и немалого опыта. По мнению Валентина Петровича Лобанова, председателя Самарского областного комитета Самарской областной организации Общероссийской профсоюзной организации «Всероссийский профессиональный союз работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций», директора Поволжского Центра Развития, этот труд требует постоянного самосовершенствования и высокой внутренней самодисциплины. И только в этом случае оценщик может дать качественный результат, который в дальнейшем будет реально применим в бизнесе**

- Валентин Петрович, ваша компания – одна из старейших в оценочной среде, даже в масштабах России. Как вы пришли к решению заняться этим бизнесом?

- Впервые с понятием «оценка» я столкнулся еще во времена перестройки, в публикации единственной на тот момент авторитетной газеты «Экономика и жизнь». Позже конструктивно об оценке пришлось задуматься, глядя на процесс приватизации, когда возникал вопрос о том, как же можно взвесить в постоянно меняющихся рыночных условиях ценность

того или иного актива. Но последним аргументом стал личный опыт обращения к услугам оценщика, причем

здесь поразила кажущаяся простота и одновременно понимание финансовой основы этого дела. Тогда же пришло и понимание того, что экономике необходим независимый «арбитр», с чьей помощью



бизнес будет работать правильно, без перекосов, переоценки или недооценки своих возможностей.

Фактически начало моей профессиональной деятельности в сфере оценки началось с обучения в Москве, которое, кстати, тогда проходило по международным стандартам, поскольку российских стандартов в то время не было, как и не было закона «Об оценочной деятельности в РФ». К тому же в тот момент мало у кого в принципе был опыт в этой сфере, поэтому первый мой отчет дался мне нелегко: сказывалась большая разница в международной и российской системах права, а также сложности с адаптацией «импортных стандартов» в нашу практику, и ряд других проблем. Прошло много лет, я очень тщательно разбираюсь, советуюсь с более опытными коллегами и т.д. И этим занимаемся до сих пор, несмотря на почти 15-летний опыт работы. Дело в том, что профессия эта очень интересная, в ней постоянно сталкиваешься с чем-то новым, ищешь нетиповые решения. Она полностью поглощает и требует постоянного совершенствования своих навыков и высокой внутренней дисциплины.

**А что вы вкладываете в понятие «работа»?**

- Труд оценщика, на мой взгляд, это целая система отношений. Здесь работа, приносящая удовлетворение и моральное, и материальное, возможна только в команде. Я привык работать в коллективах, где царит взаимопонимание и взаимодействие, ведь к достижению поставленных целей в первую очередь ведет правильное построение отношений внутри коллектива.

Например, необходимо выполнить оценку акций крупного предприятия. В одиночку это сделать просто не реально: для этого необходима целая команда специалистов, которые проведут полный и всесторонний анализ всех финансовых показателей предприятия, всей отчетности, состояния и стоимости его активов. И только по результатам такого исследования формируется отчет.

**- То есть здесь как нигде необходим высокий уровень профессионализма?**

- Да, безусловно. При этом сохранение высокого профессионального уровня – это не только вопрос поддержания престижа

перед заказчиками, которые, кстати, сейчас стали более требовательные, но и цена репутации всего оценочного общества в целом. И именно поэтому я сейчас активно занимаюсь профсоюзным движением в области оценочной, аудиторской, экспертной деятельности. Подчеркиваю – эта работа ведется не для «галочки», профсоюз сегодня – единственный инструмент, который позволит использовать все политические и экономические возможности для лоббирования интересов профессиональных оценщиков.

**-А что именно здесь нужно защищать?**

- Наш профсоюз защищает не только, и даже не столько интересы работников перед их работодателями. Ведь в небольших коллективах по 10-20 человек, какими и являются большинство региональных оценочных компаний, нельзя строить отношения по системе «труд и капитал». Скорее здесь речь идет о поддержке профессии в целом, главная проблема которой – демпинг. Если в тендере побеждает компания, готовая или работать за рубль или даже сама заплатить за заказ, то это является, по сути, публичным признанием в заинтересованности «победителя» в том или ином результате проводимой оценки. Все это формирует базу для процветания коррупции, с одной стороны, а с другой – создает сложности для работы честных

для этого сегодня мы разрабатываем методику по реализации данной задачи. Также в стадии переговоров находится работа по оценке для целей международной финансовой отчетности транспортной компании, одной из крупнейших в СНГ. Это уже международный проект.

Ну и, конечно же, мы не остаемся в стороне от объявленной на всю страну так называемой «оценки всей Руси», т.е. государственной кадастровой оценки – в настоящий момент мы принимаем участие в оценке земель населенных пунктов Пермского Края.

В целом государственная кадастровая оценка – это очень масштабный проект на сумму более 1 млрд рублей, и для его реализации сегодня создаются межрегиональные консорциумы оценочных компаний. Со своей стороны, мы располагаем серьезными наработками, подтверждающими нашу профессиональную подготовленность для работы на любой территории. Я говорю о нашем уникальном программном обеспечении АДОИ, который уже удачно был применен при кадастровой оценке в Нижнем Новгороде и Новосибирске.

**- Наверняка вы много ездите и по стране, и по миру. Не возникает желания перебраться?**

- Только вместе с работой! Ну а если серьезно, то приобретение недвижимости за рубежом,

безусловно, набирает обороты, и многие из тех,

кто может себе это позволить, стремятся это сделать. Люди ищут для себя более благоприятный климат, спокойствие, стабильность, особенно там, где есть международная договоренность в рамках

пенсионного обеспечения, здравоохранения. Желание перебраться есть, но для меня в этом вопросе на чаше весов перевешивают любимая работа, дружный коллектив и много интересных проектов, которые ждут нас впереди.

**- Интересно ваше мнение оценщика, какова сейчас цена таких понятий, как «дружба», «любовь», «честность»?**

- Я бы в начале этого списка поставил слово «порядочность». Честность, порядочность по отношению к коллегам и партнерам просто необходимы в бизнесе. А любовь и дружба во все времена были и остаются главными спутниками каждого человека. Говоря профессиональным языком, все это – ценности, не подлежащие переоценке.

Новости  
Ирина Куличкина